

PENSIONSREGLEMENT FOR TJENESTEMANDSLIGNENDE ANSATTE VED LOKALBANERNE AF DECEMBER 2010.

Bestemmelserne vedrørende pensionsforhold for tjenestemandslignende ansatte ved lokalbanerne (lokalbanetjenestemænd) er samlet i dette pensionsreglement.

Pensionsreglementet er justeret som følge af opgave og strukturreformen på det kommunale område pr. 1. januar 2007 og som følge af ophævelsen af den pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd.

Opmærksomheden henledes på at "Aftale af 10. september 1992 om pligtig afgangsalder på 65 år for tjenestemandslignende ansatte lokomotivførere" er bortfaldet som følge af Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, der indebærer forbud mod forskelsbehandling på grund af alder.

Når en lokomotivfører, der var omfattet af denne aftale, selv søger sig afskediget på grund af alder, når han er 65, men inden han er 70 år, får han i henhold til pensionsreglementets § 17 fastsat sin pension på grundlag af den pensionsalder, han ville have opnået ved forbliven i tjenesten indtil det 70. år.

Lokalbanetjenestemand, der begærer sig afskediget efter at være fyldt 60 år, men inden han er fyldt 65 år, skal have nedsat egenpensionen efter reglerne i den kommunale Aftale om førtidspensionsfradrag. Aftalen er optaget som bilag til Pensionsreglementet.

Endelig skal opmærksomheden henledes på, at nyansættelser af personale ved lokalbanerne sker som overenskomstansættelse og ikke som tjenestemandslignende ansættelse i henhold til Reglement for tjenestemandslignende ansatte ved lokalbanerne.

Der kan dog forekomme situationer, hvor det af rekrutteringsmæssige grunde ønskes at tilbyde en ansøger med forudgående ansættelse ved en anden lokalbane ansættelse på tjenestemandslignende vilkår, og dermed bevarelse af den tjenestemandslignende status.

December 2010
Jnr. 08.24.02 P27
Sagsid 000207284

Ref LFR
lfr@kl.dk
Dir 3370 3814

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370
Fax 33 70 30 62

www.kl.dk

1/2

I denne situation henstilles det, at principperne i Aftale om overførsel af beløb i forbindelse med tjenestemænds overgang mellem pensionsområder følges. Aftalen er optaget som bilag til pensionsreglementet, ligesom et protokollat, der beskriver de situationer, hvor aftalen kan tænkes anvendt, er optaget til dette reglement.

Reglementet erstatter det hidtil gældende Pensionsreglement for Danske Privatbaner af 2003 og har virkning fra udsendelsen den 20. december 2010.

**Pensionsreglement for tjenestemandslignende
ansatte ved lokalbanerne af december 2010.**

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Anvendelsesområde	4
§ 1. Reglementets anvendelsesområde.....	4
Kapitel 2. Egenpension	4
§ 2. Erhvervelse af pensionsret.....	4
§ 3. Fratræden på grund af alder.....	4
§ 4. Pensionsalder	4
§ 5. Pensionsgivende løn	5
§ 6. Beregningsgrundlag.....	5
§ 7. Pension ved nedsat erhvervsevne	6
§ 8. Tilskadekomstpension	7
§ 9. Genansættelse ved tjenstdygtighed	7
§ 10. Inddragelse af pension.....	7
Kapitel 3. Ægtefællepension	7
§ 11. Ret til ægtefællepension.....	7
§ 12. Ægtefællepensionens størrelse.....	8
§ 13. Flere ægtefællepensioner	8
Kapitel 4. Børnepension mv.	9
§ 14. Ret til børnepension.....	9
§ 15. Beregning af børnepensionstillæg og børnepension	9
§ 16. Ophør af børnepension.....	9
Kapitel 5. Særregler	9
§ 17. Pensionsalder - Lokomotivførere	9
Kapitel 6. Efterindtægt.	10
§ 18. Ret til efterindtægt.....	10
§ 19. Beregning af efterindtægt.....	10
§ 20. Efterindtægtsperioden	10
§ 21. Overtagelse af efterindtægt.....	11
Kapitel 7 Opsat pension mv.	11
§ 22. Ret til opsat pension	11
§ 23. Fratrædelsesgodtgørelse mv. i stedet for opsat pension	12
Kapitel 8. Regulering	13
§ 24. Procentregulering af pension.....	13
§ 25. Procentregulering af efterindtægt af løn	13
Kapitel 9 Forskellige bestemmelser.	13
§ 26. Helbredsbedømmelser.....	13
§ 27. Overgangsbestemmelser vedrørende pensioner anlagt i forbindelse med Amternes overtagelse af statens aktier.....	13
§ 28. Overgangsbestemmelser som følge af opgave- og strukturreformen 1. januar 2007	14
§ 29. Ikrafttrædelsesbestemmelser.....	14

Bilag I	14
Protokollat:	14
Vedrørende overførsel af beløb i forbindelse med tjenestemandslignende personales overgang mellem pensionsområderne (<i>opdateret i forbindelse med opgave og strukturreformen den 1. januar 2007</i>)	14
Bilag 1a)	15
Bilag til protokollat vedrørende overførsel af beløb i forbindelse med tjenestemandslignende personales overgang mellem lokalbanerne.	15

Kapitel 1. Anvendelsesområde

§ 1. Reglementets anvendelsesområde

Stk. 1

Dette reglement omfatter personale, som er ansat efter reglement for tjenestemandslignende ansatte ved lokalbanerne (lokalbanetjenestemænd) samt sådanne lokalbanetjenestemænds efterlevende ægtefæller/registrerede partnere og børn.

Bemærkning:

Bestemmelsen forudsætter, at samtlige ansatte, der er ansat efter reglement for tjenestemandslignende ansatte ved lokalbanerne tillægges pensionsret efter reglerne i dette reglement.

Kapitel 2. Egenpension

§ 2. Erhvervelse af pensionsret

Stk. 1.

En lokalbanetjenestemand er berettiget til egenpension, når vedkommende efter 10 fulde års ansættelse i en stilling, i hvilken ansættelsen efter reglerne i § 4 kan medregnes i pensionsalderen, fratræder på grund af alder eller som følge af helbredsbetiget utjenstedygtighed.

Stk. 2.

Uanset ansættelsestidens længde har en lokalbanetjenestemand dog ret til egenpension efter §§ 7- 8, hvis afsked finder sted på grund af nedsættelse af erhvervsevnen som nævnt i § 7 eller skyldes følger af tilskadekomst under udførelse af tjenesten, jf. § 8.

§ 3. Fratræden på grund af alder

Stk. 1.

En lokalbanetjenestemand er berettiget til afsked på grund af alder fra udgangen af den måned, hvor han fylder 60 år.

§ 4. Pensionsalder

Stk. 1

En lokalbanetjenestemands pensionsalder er det antal år, i hvilke vedkommende efter sit 25. år har været ansat på tjenestemandslignende vilkår ved en lokalbane.

Stk. 2

Banen kan med regionsrådets tilslutning bestemme, at der i pensionsalderen medregnes den tid, i hvilken lokalbanetjenestemanden efter sit fyldte 25. år har været ansat på tjenestemandsvilkår i en stilling, hvortil er knyttet en pensionsordning, der i det væsentlige giver samme rettigheder som dette reglement.

Bemærkning:

Bestemmelsen indebærer, at der i en lokalbanetjenestemands pensionsalder – udover ansættelsen som lokalbanetjenestemand efter det fyldte 25. år – kan medregnes tjenestemandsansættelse efter det fyldte 25. år inden for staten mv., et amt, en region eller en kommune. Forudsætningen herfor er at der sker beløbsoverførsel mellem de berørte pensionsområder. Principperne i Aftale om overførsel af beløn i forbindelse med tjenestemænds overgang mellem pensionsområderne finder anvendelse.

Stk. 3.

Har en lokalbanetjenestemand forud for sin ansættelse i lokalbanetjenestemandsstilling været omfattet af en pensionsordning, der har været knyttet til beskæftigelse som efter reglerne i § 4 ikke kan medregnes i pensionsalderen, kan banen med regionsrådets tilslutning bestemme, at sådan beskæftigelse medregnes som ansættelsestid efter stk.1 med indtil 10 år.

Stk. 4.

Den tid i hvilken en lokalbanetjenestemand har haft nedsat tjenestetid, indgår tilsvarende nedsat i pensionsalderen.

Stk. 5.

Hvis en lokalbanetjenestemand er ansat på grund af ganske særlige kvalifikationer, kan banen med regionsrådets tilslutning i ekstraordinære tilfælde bestemme, at pensionsalderen forhøjes med indtil 10 år. Forhøjelsen kan dog maksimalt udgøre samme tidsrum som ansættelsestiden ved lokalbanerne.

§ 5. Pensionsgivende løn*Stk. 1.*

KL fastsætter efter forhandling med de forhandlingsberettigede organisationer den pensionsgivende løn, der for hvert løntrin lægges til grund ved beregning af pensionen. En lokalbanetjenestemands pensionsgivende løn er den pensionsgivende løn på det opnåede løntrin.

Stk. 2.

Banen kan med regionsrådets godkendelse bestemme, at en lokalbanetjenestemand, der efter ansøgning overgår til en anden lokalbanetjenestemandsstilling med en lavere pensionsgivende løn, kan bevare ret til at få pensionen beregnet efter den hidtidige, højere pensionsgivende løn.

Stk. 3.

Banen kan med regionsrådets godkendelse forhøje det i stk. 1 nævnte lønmæssige grundlag for pensionsberegningen for en lokalbanetjenestemand, der har været konstitueret i en lokalbanetjenestemandsstilling med en højere pensionsgivende løn uden at blive ansat i stillingen.

§ 6. Beregningsgrundlag*Stk. 1.*

Den højeste egenpension opnås ved 37 års pensionsalder og udgør 57 % af lokalbanetjenestemandens pensionsgivende løn før fradrag af arbejdsmarkedsbidrag på tidspunktet for pensioneringen, jf. § 5 stk.1, idet KL dog efter forudgående forhandling med de forhandlingsberettigede organisationer kan fastsætte et maksimum for

pensionens størrelse. De enkelte pensionsalderår indgår i beregningsprocenten, således at 1.- 16. pensionsalderår indgår med hver 1,75 procentpoint, at 17. – 32. pensionsalderår indgår med 1,5 procentpoint, og at 33.- 37. pensionsalderår indgår med hver 1 procentpoint.

Stk. 2.

Til egenpensionister på løntrin 26 og lavere ydes et årligt tillæg, der ved 37 års pensionsalder udgør 4.000 kr., ved 36, 35 og 34 års pensionsalder henholdsvis 3.000 kr., 2.000 kr. og 1.000 kr.. Til egenpensionister på løntrinene 27, 28, 29, 30 og 31 ydes ved de nævnte pensionsalder årlige tillæg, der udgør henholdsvis 80, 60, 40, 20 og 10 % af de nævnte beløb. Fra 1. april 2002 og 1. april i hvert af de herefter følgende år nedsættes de nævnte tillæg med 200 kr. årligt.

Bemærkning:

Samtlige de i stk. 2 omhandlede beløb er uregulerede, jf. § 24 stk.1.

Stk. 3.

Til egenpensionister ydes indtil det 65. år et tillæg, der for hvert års pensionsalder udgør 1/37 af 32.900 kr. i årligt grundbeløb (31.03 2000 niveau).

Stk. 4.

Når en lokalbanetjenestemand begærer afsked efter at være fyldt 60 år, nedsættes pensionen beregnet efter stk. 1 – 3 i forhold til den tid, der står tilbage indtil pågældende fylder 65 år eller når den lavere alder, ved hvilken tjenestemanden skulle have været afskediget. Nedsættelsen af pensionen beregnes samtidig med denne og reguleres efter § 24.

Stk. 5.

Bestemmelserne i §§ 25-26 i reglement for tjenstemandslignende ansatte ved lokalbanerne finder anvendelse ved fastsættelse af fradraget efter stk. 4.

§ 7. Pension ved nedsat erhvervsevne

Stk. 1.

En Lokalbanetjenestemand, der er under 60 år og hvis erhvervsevne er nedsat til en tredjedel eller derunder, har ved afsked af denne årsag ret til en pension, som fastsættes på grundlag af den pensionsalder, pågældende ville have opnået ved forbliven i tjenesten indtil udgangen af den måned, hvori pågældende fylder 70 år.

Stk. 2.

Stk.1 finder ikke anvendelse, hvis lokalbanetjenestemanden inden for en periode på indtil 10 år fra sin første ansættelse som lokalbanetjenestemand afskediges på grund af en lidelse, der var lægeligt konstateret ved ansættelsen. Det samme er tilfældet, hvis afskedigelsen er begrundet i en følgesygdom af en risikofaktor, der var lægeligt konstateret på ansættelsestidspunktet.

Stk. 3.

Banen kan med regionsrådets tilslutning, hvor ganske særlige forhold taler derfor, bestemme, at stk. 1 kan finde anvendelse, hvor fratræden sker umiddelbart efter det fyldte 60. år.

Bemærkning:

Bestemmelsen i stk.3 er en undtagelsesbestemmelse, der alene kan bringes i anvendelse, når der foreligger ganske særlige og usædvanlige forhold, der ikke bør komme lokalbanetjenestemanden til skade. Der er bl.a. en forudsætning, at overskridelsen er fuldt begrundet og normalt, at fratrædelsen sker senest nogle måneder efter det fyldte 60.år.

§ 8. Tilskadekomstpension*Stk. 1.*

Finder afsked sted på grund af utjenstedygtighed, som er forårsaget af, at der under udførelse af tjenesten er overgået lokalbanetjenestemanden en tilskadekomst, der begrundet krav på erstatning for tab af erhvervsevne i henhold til lov om arbejdsskadeforsikring, er lokalbanetjenestemanden berettiget til den egenpension, der gælder for en pensionsalder på 37 år.

Stk. 2.

Har en lokalbanetjenestemand ved forsæt, grov uagtsomhed eller ved beruselse selv hidført eller væsentligt bidraget til tilskadekomsten, kan banen med regionsrådets tilslutning bestemme, at forhøjet pension efter stk.1 bortfalder eller nedsættes.

§ 9. Genansættelse ved tjenstedygtighed*Stk. 1.*

Bliver en pensioneret lokalbanetjenestemand, hvis afsked skyldes helbredsbebetiget utjenstedygtighed, atter tjenstedygtig, har lokalbanetjenestemanden, hvis pågældende ikke er fyldt 60 år, pligt til at lade sig genansætte i sin tidligere eller en anden passende stilling, som den pågældende før sin afsked ville have haft pligt til at overtage.

Stk. 2.

Undlader en lokalbanetjenestemand, der er pensioneret af helbredsmæssige årsager trods opfordring at fremskaffe sådanne helbredsoplysninger som omhandlet i § 26, eller opfylder lokalbanetjenestemanden ikke sin pligt efter stk.1, inddrages pensionen og bestemmelsen i § 22 finder anvendelse. Ved opgørelsen af pensionsalderen medregnes dog den tid, i hvilken lokalbanetjenestemanden har modtaget pension.

§ 10. Inddragelse af pension*Stk. 1.*

Pensionen inddrages, hvis en pensioneret lokalbanetjenestemand på ny opnår ansættelse som efter reglerne i § 4 medregnes i pensionsalderen. Ved senere afsked af pensionsbegrundende årsag er den pågældende berettiget til pension af mindst samme størrelse som den inddragne pension.

Kapitel 3. Ægtefællepension**§ 11. Ret til ægtefællepension***Stk. 1.*

Den efterlevende ægtefælle efter en lokalbanetjenestemand eller en pensioneret lokalbanetjenestemand er berettiget til ægtefællepension, hvis ægteskabet blev indgået,

1. før den afdøde lokalbanetjenestemand var fyldt 65 år, og

2. før den afdøde lokalbanetjenestemand var afskediget med ret til egenpension efter kapitel 2
3. mindst 3 måneder før dødsfaldet.

Stk. 2

Stk.1, nr.3 finder ikke anvendelse, hvis dødsfaldet skyldes et ulykkestilfælde eller en akut infektionssygdom indtruffet efter ægteskabets indgåelse.

Stk. 3.

Banen kan i særlige tilfælde med regionsrådets godkendelse bestemme, at ægtefællen efter en lokalbanetjenestemand er berettiget til ægtefællepension, uanset at betingelserne i stk.1 ikke er opfyldt, hvis ægtefællerne tidligere har været gift med hinanden.

Bemærkning:

Bestemmelsen kan f.eks. finde anvendelse i de situationer, hvor lokalbanetjenestemanden gifter sig igen med sin fraskilte ægtefælle, og hvor det tidligere ægteskab har været langvarigt.

§ 12. Ægtefællepensionens størrelse

Stk. 1.

Ægtefællepension udgør for hvert års pensionsalder 71 % af egenpensionen beregnet efter § 6 stk.1 og 2.

Stk. 2.

Til ægtefællepensionister ydes indtil det 65.år et tillæg, der for hvert års pensionsalder udgør 1/37 af 32.900 kr. årligt i grundbeløb (31.3. 2000 – niveau).

Stk. 3.

Ægtefællepension beregnes efter den af lokalbanetjenestemanden optjente pensionsalder, dog mindst 15 års pensionsalder. Ægtefællepensionen efter en egenpensionist, som ved sin død oppebar pension efter § 7, beregnes efter den optjente pensionsalder med tillæg af perioden, hvori afdøde oppebar pension efter § 7. Ægtefælle pensionen kan dog ikke i noget tilfælde beregnes efter en pensionsalder, der overstiger den pensionsalder, som lokalbanetjenestemanden kunne have opnået ved udgangen af den måned, hvori pågældende ville være fyldt 70 år.

Stk. 4.

Er den afdøde ægtefælle afgået ved døden som følge af tilskadekomst i tjenesten, udgør pensionen det beløb, der gælder for en pensionsalder på 37 år. Det samme gælder såfremt den afdøde ægtefælle var pensioneret med ret til pension efter § 8.

Stk. 5.

Hvis en ægtefællepension deles mellem flere berettigede, ydes til hver af de berettigede samme andel af det i stk. 2 nævnte tillæg, som vedkommendes andel af ægtefællepensionen efter stk.1 udgør.

§ 13. Flere ægtefællepensioner

Hvis en lokalbanetjenestemands efterlevende ægtefælle er berettiget til ægtefællepension efter mere end en lokalbanetjenestemand, udbetales kun den ægtefællepension, der er størst.

Kapitel 4. Børnepension mv.

§ 14. Ret til børnepension

Stk. 1.

Når en lokalbanetjenestemænd pensioneres, bliver lokalbanetjenestemandens børn berettiget til børnepensionstillæg.

Stk. 2.

Når en lokalbanetjenestemand eller pensioneret lokalbanetjenestemand afgår ved døden, bliver tjenestemandens børn berettiget til børnepension.

Stk. 3.

Retten efter stk. 1 og 2 omfatter stedbørn, som er medtaget til forsørgelse i det fælles hjem.

Stk. 4.

For hvert barn kan der kun udbetales en ydelse efter reglerne i stk. 1 - 3. Er betingelserne i stk. 1 og stk. 2 tilstede samtidig, foretages udbetaling efter stk. 2.

§ 15. Beregning af børnepensionstillæg og børnepension

Stk. 1

Børnepensionstillæg udgør for hvert barn 12.300 kr. i årligt grundbeløb (31.3.2000 niveau). Børnepension udgør for hvert barn 23.300 kr. i årligt grundbeløb (31.3 2000 niveau). Børnepension til forældreløse børn udgør dog for hvert barn 46.700 kr. i årligt grundbeløb (31.3.2000 niveau)

Bemærkning:

De nævnte grundbeløb reguleres jf. § 24.

Stk. 2.

Børnepensionstillæg i forbindelse med egenpension og børnepension i forbindelse med ægtefællepension kan ikke overstige den pensionsgivende løn. Det samme gælder børnepensioner til en lokalbanetjenestemand's efterlevende børn tilsammen.

§ 16. Ophør af børnepension

Stk. 1.

Retten til børnepension og børnepensionstillæg efter § 14 vedvarer indtil barnets fyldte 21. år.

Kapitel 5. Særregler

§ 17. Pensionsalder - Lokomotivførere

En lokomotivfører, der søger sig afskediget på grund af alder, når han fylder 65 år, men inden han er fyldt 70 år, får fastsat sin pension på grundlag af den pensionsalder pågældende ville have opnået ved forbliven i tjenesten indtil sit fyldte 70. år.

Kapitel 6. Efterindtægt.

§ 18. Ret til efterindtægt.

Stk. 1.

Ægtefællen efter en lokalbanetjenestemand, som ved sin død fik udbetalt løn eller var pensioneret, er berettiget til efterindtægt, medmindre ægteskabet var opløst ved skilsmisse. Efterlader den pågældende sig ikke en ægtefælle, men børnepensionsberettigede børn, er disse berettiget til efterindtægt.

Bemærkning:

Såfremt lokalbanetjenestemanden ved sin død efterlader sig både en ægtefælle, der er berettiget til efterindtægt, og en fraskilt hustru, der er berettiget til ægtefællepension, udbetales fra den 1. i måneden efter dødsfaldet sideløbende efterindtægt til enken og den andel af ægtefællepensionen, som den fraskilte hustru / ægtefælle er berettiget til. Der henvises til lov om bevarelse af enkepensionsretten ved separation og skilsmisse/hhv. lov om bevarelse af ret til ægtefællepension ved separation og Skilsmisse.

Stk. 2.

Efterindtægt efter en person, som ved sin død var berettiget til ægtefællepension i henhold til dette reglement, tilkommer de børn af den pågældende, der er berettiget til børnepension efter den førstafdøde ægtefælle.

Stk. 3.

Afgår en lokalbanetjenestemand ved døden uden at efterlade sig ægtefælle eller børnepensionsberettigede børn, er lokalbanetjenestemandens bo berettiget til efterindtægt.

Bemærkning:

Stk. 3 gælder ikke for lokalbanetjenestemandspensionister, dvs. der skal ikke betales efterindtægt til boet.

§ 19. Beregning af efterindtægt

Stk. 1.

Efterindtægt udgør for hver måned et beløb svarende til den sidst udbetalte løn eller pension.

Bemærkning:

Efterindtægt reguleres, jf. §§ 24 og 25

§ 20. Efterindtægtsperioden

Stk. 1.

Retten til efterindtægt omfatter et tidsrum 3 måneder efter dødsfaldet jf. dog stk.2.

Bemærkning:

Efterindtægten kommer til udbetaling den 1. i måneden efter dødsfaldet.

Stk. 2.

Er en lokalbanetjenestemand afgået ved døden som umiddelbar følge af tilskadekomst under udførelse af tjenesten, omfatter retten til efterindtægt efter § 18, stk.1 et tidsrum af 12 måneder.

§ 21. Overtagelse af efterindtægt*Stk. 1.*

Hvis en ægtefælle, som er berettiget til efterindtægt, afgår ved døden inden efterindtægtsperiodens udløb, tilkommer den del af efterindtægten, der ikke er udbetalt ved dødsfaldet, førstafdødes børnepensionsberettigede børn. Så længe denne efterindtægt udbetales til børnene, har disse ikke ret til efterindtægt efter § 18, stk. 2.

Stk. 2.

Så længe den længstlevende ægtefælles ret til efterindtægt vedvarer, sker der ikke udbetaling af ægtefællepension eller af børnepension til den længstlevende ægtefælles børnepensionsberettigede børn.

Stk. 3.

Børnepension til børn, der er berettiget til efterindtægt i medfør af § 18,stk. 1, udbetales ikke, så længe retten til efterindtægt vedvarer. I tilfælde, hvor børnepensionen er større, end efterindtægten ville blive, træder børnepensionen dog i efterindtægtsens sted.

Kapitel 7 Opsat pension mv.**§ 22. Ret til opsat pension***Stk. 1*

En lokalbanetjenestemand, der har opnået en pensionsalder på mindst 3 år, og som fratræder tjenesten uden at være berettiget til pension efter § 2 og uden at overgå til anden ansættelse, som efter § 4 medregnes i pensionsalderen, er berettiget til opsat pension, jf. stk. 7.

Stk. 2.

Retten til opsat pension ophører, hvis den pågældende på ny ansættes i en stilling, i hvilken ansættelsen efter § 4 kan medregnes i pensionsalderen.

Stk. 3.

Opsat pension beregnet efter stk. 7 udbetales fra den 1. i måneden efter den pågældende er fyldt 65 år. Den tidligere lokalbanetjenestemand kan dog anmode om at få den opsatte pension udbetalt før det fyldte 65. år i de i stk. 4 og 5 nævnte situationer.

Stk. 4

Når en tidligere lokalbanetjenestemand er fyldt 60 år, kan den opsatte pension udbetales som en førtidig opsat tjenestemandspension fra den 1. i måneden efter, at lokalbanetjenestemanden har fremsat anmodning om udbetaling.

Stk. 5.

Såfremt den tidligere lokalbanetjenestemands erhvervsevne er nedsat til halvdelen eller derunder på grund af helbredsmæssige forhold, kan banen på baggrund af en

helbredsmæssig vurdering og **med regionsrådets tilslutning** bestemme, at den opsatte pension udbetales fra den 1. i måneden efter sag herom er rejst overfor banen.

Stk. 6.

Ved pågældendes død har en eventuel ægtefælle samt børn indtil deres fyldte 18. år ret til at få udbetalt en pensionsydelse fra den 1. i måneden efter dødsfaldet, jf. stk. 8 – 10. Dette gælder for en ægtefælle, selv om ægteskabet er indgået efter tjenstemandens afsked med opsat pension, men ikke hvis ægteskabet blev indgået efter, at den afdøde lokalbanetjenestemand var fyldt 65 år eller efter, at den opsatte pension var påbegyndt udbetalt, eller mindre end 3 måneder før dødsfaldet. Betingelsen om ægteskabets beståen i 3 måneder finder dog ikke anvendelse, hvis dødsfaldet skyldes et ulykkestilfælde eller en akut infektionssygdom indtruffet efter ægteskabets indgåelse.

Stk. 7.

Den opsatte pension efter stk.1 svarer til egenpensionen beregnet efter § 6, stk. 1 og 2, jf. § 24, på grundlag af lokalbanetjenestemandens pensionsalder og pensionsgivende løn ved fratrædelsen. Hvor udbetaling af den opsatte pension sker før det 65. år efter stk.4, nedsættes pensionen i forhold til den tid, der står tilbage indtil pågældende fylder 65 år efter regler fastsat i henhold til § 6, stk. 4 og 5. Til egenpensionister ydes indtil den 65. år et tillæg, der for hvert års pensionsalder udgør 1/37 af 32.900 kr. i årligt grundbeløb (31.3. 2000-niveau).

Stk. 8.

Pension til den efterlevende ægtefælle udgør 2/3 af den pension, hvortil den afdøde var berettiget efter stk.7,1. punktum. Til ægtefæller ydes indtil det 65. år endvidere 2/3 af det i § 6, stk. 3, nævnte tillæg. Hvis pensionen deles mellem flere berettigede, ydes til den enkelte berettigede samme andel af den i 2. punktum angivne ydelse, som vedkommendes andel af pensionen efter 1.punktum udgør.

Stk. 9

Børnepension udgør for hvert barn 10 % eller, såfremt der ikke udbetales ægtefællepension 20 % af den pension, hvortil afdøde efter stk.7,1. punktum var berettiget til samt af et tillæg beregnet efter stk. 7, 3. punktum. Børnepension kan dog ikke overstige pensions efter § 15 jf. § 24.

Stk. 10.

Pension efter stk. 9 i forbindelse med pension til ægtefælle kan ikke overstige pensionen efter stk.7,1. punktum forhøjet med et tillæg beregnet efter stk.7, 3. punktum. Det samme gælder de samlede pensioner til efterlevende børn.

§ 23. Fratrædelsesgodtgørelse mv. i stedet for opsat pension

Stk. 1

Efter regler, der fastsættes af KL kan banen **med regionsrådets tilslutning** bestemme, at en fratrædende tjenestemand i stedet for ret til opsat pension kan få en fratrædelsesgodtgørelse, der skal anvendes som indbetaling til en under statstilsyn stående pensionsordning.

Bemærkning:

Der henvises til KL's regulativ om fratrædelsesgodtgørelse.

Kapitel 8. Regulering

§ 24. Procentregulering af pension

Stk. 1

KL fastsætter efter forudgående forhandling med de forhandlingsberetigede tjenestemandorganisationer procentreguleringen af pensioner og efterindtægt af pensioner jf. kapitel 2 -6. Tillæg efter § 6,stk. 2, reguleres dog ikke.

Bemærkning:

Efter forhandlinger med de forhandlingsberettigede tjenestemandorganisationer har KL fastsat, at tjenestemandspension og efterindtægt af pension med virkning fra 1. april 2003 yderligere reguleres med 1 %.

Stk. 2.

Opsatte pensioner jf. § 22, reguleres med virkning fra 1. april 1986 efter bestemmelserne i stk.1.

Stk. 3.

KL kan efter forudgående forhandling med de forhandlingsberettigede tjenestemandorganisationer fastsætte et andet grundbeløbsniveau for beregningen af de beløb, der er nævnt i § 6, stk. 3, § 12, stk. 2, § 15, stk.1, § 22,stk.5.

§ 25. Procentregulering af efterindtægt af løn

Stk. 1.

Når der sker en generel regulering af tjenestemandslønnen, foretages tilsvarende regulering af efterindtægt af løn.

Kapitel 9 Forskellige bestemmelser.

§ 26. Helbredsbedømmelser

Stk. 1.

Til brug for afgørelser, der efter dette reglement beror på en helbredsbedømmelse, kan banen forlange sådanne helbredsoplysninger, som man anser for nødvendige, samt kræve, at den pågældende underkaster sig særlige undersøgelser eventuelt under indlæggelse til observation.

Stk. 2.

Forinden afgørelse træffes indhentes en udtalelse fra Nævnet for Helbredsbedømmelse i Tjenestemandssager.

§ 27. Overgangsbestemmelser vedrørende pensioner anlagt i forbindelse med Amternes overtagelse af statens aktier

Stk. 1.

Pensioner, der er påbegyndt udbetalt før 1.april 2003 videreføres på uændrede vilkår.

Stk. 2.

Pensioner, der er påbegyndt udbetalt efter 1.april. 2003 og indtil 31. december 2006 beregnes med udgangspunkt i de amtslige løntrin. Regulering sker med den amtslige

reguleringsprocent indtil 1. januar 2007. Herefter reguleres pensionerne som kommunale tjenestemandspensioner.

§ 28. Overgangsbestemmelser som følge af opgave- og strukturreformen 1. januar 2007

Stk. 1.

Pensioner, der er påbegyndt udbetalt den 1. januar 2007 eller senere beregnes med udgangspunkt i de kommunale løntrin. Og reguleres som kommunale tjenestemandspensioner.

§ 29. Ikrafttrædelsesbestemmelser

Stk. 1

Dette pensionsreglement erstatter Pensionsreglement for tjenstemandslignende ansatte ved Danske Privatbaner af 1.4. 2003 med senere ændringer og har virkning fra udsendelsen, den 20. december 2010.

Bilag I

Protokollat:

Vedrørende overførsel af beløb i forbindelse med tjenstemandslignende personales overgang mellem pensionsområderne *(opdateret i forbindelse med opgave og strukturreformen den 1. januar 2007)*

Nyansættelser ved lokalbanerne sker som overenskomstansættelse.

Der kan dog forekomme situationer, hvor det af rekrutteringsmæssige grunde ønskes at tilbyde en ansøger med forudgående ansættelse ved en anden privatbane ansættelse i henhold til Reglement for tjenstemandslignende ansatte ved lokalbanerne og dermed bevarelse af en tjenstemandslignende status.

Den ansættende lokalbane overtager dermed pensionsforpligtelsen for tjenstemanden, der som udgangspunkt vil have en opsat pension fra den forudgående ansættelse. I henhold til lov om trafikselskaber afholder vedkommende region udgiften til pensionen.

Efter bestemmelsen i § 4, stk.2, kan en privatbanetjenestemand tillægges pensionsalder for forudgående ansættelse som tjenestemand ved en privatbane. Det kan synes uhensigtsmæssig med pensionsrettigheder fra flere forskellige arbejdsgivere inden for samme pensionsområde. Det henstilles derfor, at principperne i Aftalen om overførsel af beløb i forbindelse med tjenstemænd overgang mellem pensionsområderne følges i de formentlig få situationer som beskrevet ovenfor. Aftalen vedlægges som bilag til dette protokollat.

Bilag 1a)

Bilag til protokollat vedrørende overførsel af beløb i forbindelse med tjenestemandslignende personales overgang mellem lokalbanerne.

FINANSMINISTERIET
AMTSRÅDSFORENINGEN
FREDERIKSBERG KOMMUNE
KOMMUNERNES
LANDSFORENING
KØBENHAVNS KOMMUNE

A F T A L E

om

overførsel af beløb i forbindelse med tjeneste
mænds overgang mellem pensionsområder

§ 1.

Stk. 1.

Denne aftale, der er indgået mellem finansministeriet, Københavns magistrat, Frederiksberg kommunalbestyrelse, Amtsrådsforeningen og Kommunernes Landsforening gælder for

- a) staten, folkeskolen, folkekirken og statsgaranterede pensions-ordninger,
- b) Københavns kommune,
- c) Frederiksberg kommune,
- d) de amtskommuner og kommuner, der har vedtaget at tilslutte sig aftalen,
- e) de kommunale sammenslutninger, der har vedtaget at tilslutte sig aftalen.

Stk. 2.

Amtsrådsforeningen og Kommunernes Landsforening giver aftalens øvrige parter underretning om, hvilke amtskommuner, kommuner og kommunale sammenslutninger der er tilsluttet aftalen.

§ 2.

Stk. 1.

Når en tjenestemand under et af aftalens områder opnår varig ansættelse som tjenestemand under et andet af disse områder, overføres der fra hans tidligere til hans nye ansættelsesmyndighed et beløb beregnet efter de i stk. 2 og 3 fastsatte regler.

Stk. 2.

Var tjenestemanden ved sin første ansættelse i pensionsberettigende stilling ikke fyldt 26 år, udgør overførslen 5 % af hans pensionsgivende lønningsindtægt med dyrtidstillæg på fratrædelsestidspunktet i den hidtidige stilling multipliceret med pensionsalderen på samme tidspunkt.

Stk. 3.

Hvis tjenestemanden ved sin første ansættelse i pensionsberettigende stilling var fyldt 26 år, forhøjes den i stk. 2 fastsatte procentsats (5) med 0,15 % for hvert fulde år, ansættelsen er sket efter det fyldte 25. år. Beregning af overførslen sker i øvrigt som i stk. 2 angivet.

Stk. 4.

Ved fastsættelsen af den pensionsalder, der indgår i beregningen, ses der bort fra de i pensionslovens § 35 fastsatte omregningsregler og de dertil svarende bestemmelser for andre pensionsområder.

§ 3.

Stk. 1.

Bestemmelserne i § 2 finder tilsvarende anvendelse, når en under et af aftalens områder varigt ansat tjenestemand opnår prøveansættelse under et andet af disse områder og afskediges fra sin hidtidige stilling.

Stk. 2.

Såfremt tjenestemanden opnår tjenestefrihed med henblik på prøveansættelse under en anden af denne aftale omfattet ansættelsesmyndighed, sker der først beløbsoverførsel efter bestemmelserne i § 2 på det senere tidspunkt, hvor tjenestemanden opnår varig ansættelse, men opgørelsen af beløbet sker på grundlag af den pensionsgivende lønningsindtægt med dyrtidstillæg og den pensionsalder, tjenestemanden havde ved opnåelsen af tjenestefrihed. Hvis tjenestemanden ved prøveansættelsens ophør vender tilbage til det pensionsområde, hvorunder han er varigt ansat, overfører den ansættelsesmyndighed, hvorunder han har været ansat på prøve, et efter reglerne i § 2 beregnet beløb til den ansættelsesmyndighed, hvorunder han har varig ansættelse.

Stk. 3.

Hvis en under et af de af aftalen omfattede områder varigt ansat tjenestemand under prøveansættelse under et andet af disse områder pensioneres eller dør, udredes pensionen til ham eller hans efterladte af den ansættelsesmyndighed, hvorunder han er ansat på prøve. Den ansættelsesmyndighed, hvorunder han har varig ansættelse, overfører ved pensioneringen eller dødsfaldet et efter bestemmelserne i § 2 beregnet beløb til den ansættelsesmyndighed, der udreder pensionen.

§ 4.

Stk. 1.

Såfremt der af den hidtidige ansættelsesmyndighed er tegnet forsikring til hel eller delvis dækning af ansættelsesmyndighedens pensionsrisiko, er denne berettiget til at lade forsikringspolice indgå i afregningsforholdet med et beløb svarende til den af forsikringsselskabet beregnede opsparede præmiereserve på fratrædelsestidspunktet.

Stk. 2.

Har såvel den hidtidige som den nye ansættelsesmyndighed overenskomst med et pensionsforsikringsselskab om tegning af pensionsforsikring for sine pensionsberettigede tjenestemænd, sker afregning mellem de to myndigheder efter de i overenskomsten med pensionsforsikringsselskabet fastsatte bestemmelser.

§ 5.

Det er en forudsætning for overførsel af beløb eller police i henhold til denne aftale, at tjenestemanden af den nye ansættelsesmyndighed tillægges en pensionsalder, svarende til den pensionsalder, han havde erhvervet under den ansættelsesmyndighed, hvorfra beløbet overføres.

§ 6.

Stk. 1.

Aftalen får virkning fra 1. juli 1969.

Stk. 2.

Aftalen optages til revision pr. 1. april 1978.

Stk. 3.

Ved beregning af overførselsbeløb for tjenestemænd, hvis overgang til anden ansættelsesmyndighed er sket i tiden fra 1. juli 1969 til 30. september 1974, beregnes overførselsbeløbet uanset bestemmelsen i § 2, stk. 2, efter det skalatrin, som tjenestemanden på fratrædelsestidspunktet havde opnået i sin hidtidige stilling, men i forhold til lønningen med dyrtidstillæg på dette skalatrin pr. 1. april 1974.

København, den 13. november 1975.

For FINANSMINISTERIET:

Knud Heinesen

/

S. Chidekel

For KOMMUNERNES LANDSFORENING:

Jens Mathiasen

/

O. Ingvartsen

For FREDERIKSBERG KOMMUNE:

Knud Pinborg

/

Finn Nielsen

For AMTSRÅDSFORENINGEN:

E. Tiedemann

/

Jens M. Nielsen

For KØBENHAVNS KOMMUNE:

Urban Hansen

/

J. Jessen

December 2010

/

Side 20